



**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Giuseppe Tonutti  
*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019*

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:  
dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del 21/05/2020  
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15/01/2020

**N. 32**

**DEL 24/02/2021**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI AREA DEL COMPARTO  
ANNO 2021**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SC GESTIONE RISORSE UMANE Barbara Tesini	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò	SC GESTIONE RISORSE UMANE Tecla Del Dò

## **OGGETTO: DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI AREA DEL COMPARTO ANNO 2021.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che la determinazione annuale dei fondi contrattuali è azione propedeutica all'individuazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale, ai sensi della vigente disciplina contrattuale;

**RICHIAMATA** la vigente disciplina in materia prevista dal CCNL 21/05/2020 relativo al personale del Comparto Sanità;

**CONSIDERATO** che con Delibera di Giunta Regionale n. 189 del 12/02/2021 sono state adottate in via definitiva le Linee annuali per la gestione del SSR 2021 che, in particolare, alle sezioni 11 "La gestione delle risorse umane" e 14 "Le regole gestionali":

- ribadiscono l'obbligo di costituzione formale dei fondi contrattuali annuali, da sottoporre a certificazione del Collegio Sindacale ex art. 40-bis D.Lgs. 165/2001;
- richiamano le linee di indirizzo regionale, approvate con la DGR n. 3220 del 12/12/2005, da applicare per la quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali corrispondenti al passaggio di personale tra le aziende SSR, in caso di trasferimento di servizi/attività/funzione ad invarianza finanziaria complessiva;
- precisano che l'acquisizione di personale tramite mobilità volontaria non comporta il trasferimento di corrispondenti quote dei fondi contrattuali;
- dispongono la preventiva autorizzazione della Giunta Regionale per l'eventuale incremento dei fondi al fine di garantire il valore medio pro capite 2018 degli stessi;
- precisano che le risorse aggiuntive regionali saranno oggetto di separato accordo al tavolo sindacale regionale e che non devono essere contabilizzate in sede di bilancio preventivo;
- dispongono l'accantonamento in sede di bilancio preventivo dell'incremento del fondo premialità del valore massimo del 1% del monte salari 2001, previsto dall'art. 30, c. 3 lett. c) CCNL 19/04/2004, che sarà disponibile solo qualora accertate a consuntivo le previste condizioni di pareggio o avanzo di esercizio;

**ATTESO** che l'attuale quantificazione dei fondi contrattuali potrà essere rideterminata, altresì, per effetto degli eventuali incrementi variabili, determinati a consuntivo secondo la vigente disciplina contrattuale;

**RITENUTO**, pertanto, di provvedere alla determinazione provvisoria per l'anno 2021 dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, come risulta dall'allegato prospetto parte integrante del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che sono fatte salve le modalità di utilizzo e di spostamento di risorse tra i fondi, oggetto di contrattazione integrativa nel rispetto delle norme vigenti;

**DATO ATTO**, altresì, che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di provvedere alla determinazione provvisoria per l'anno 2021 dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, come risulta dall'allegato prospetto parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla RSU e alle OO.SS. di Comparto;
- 3) di dare atto che la relativa spesa farà carico al conto all'uopo finalizzato del bilancio 2021;
- 4) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo  
**dott.ssa Elena Cussigh**

Il Direttore sanitario  
**dott. Maurizio Andreatti**

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale  
**dott. Giuseppe Tonutti**

*firmato digitalmente*

---

Elenco allegati:

1	allegato.pdf
---	--------------

<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI art. 80 CCNL 21/05/2018</b>			
<b>ANNO 2021</b>			
<b>Decorrenza</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Riferimento</b>	<b>importo</b>
<b>SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - valore consolidato 2017	art. 80 c. 2, lett. a)	147.325,99
	risorse destinate all'indennità di funzione	art. 80 c. 2, lett. b1)	127.311,00
	risorse destinate all'indennità comune	art. 80 c. 2, lett. b2)	119.924,39
	risorse destinate all'indennità professionale specifica	art. 80 c. 2, lett. b3)	19.088,08
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2017</b>			<b>413.649,46</b>
1/1/2018	quota minori oneri derivanti da stabile riduz. personale o razionalizzazione servizi o aumento dotazione organica:	art. 80 c. 3, lett. b) - art. 39 c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 7/4/1999	
	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185 2.2.2018 approvaz. definitiva	27.593,84
	trasferimento funzioni da Regione	Linee annuali gestione SSR 2018	5.899,40
31/12/2018	incremento stabile pari a € 91 x n. dip.ti in serv. 31/12/2015	art. 80 c. 3, lett. a)	11.557,00
1/1/2020	RIA cessati anno precedente (in ragione d'anno)	art. 80 c. 3, lett. c)	1.121,09
2020 diverse decorrenze	completamento manovra dotazione organica 2018	bilancio preventivo 2018, approvato (allegato n. 5) con DGR n. 1423 del 27.7.2018	14.418,90
1/7/2020	trasferimento risorse/funzioni da Enti SSR	trasf. Funzione Cefomed da ASUGI ns. nota prot. 29512 15/9/2020 - nota ASUGI 1/2/2021 prot. 9219 - prot. ARCS n. 3987	3.832,46
<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>			
1/1/2021	quota trasferita da Fondo premialità e fasce - art. 81 c. 6, lett. d)	art. 80 c. 4	-
<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>			
	decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio anno 2016	art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		478.072,15
	Totale risorse variabili		-
	<b>Totale fondo</b>		<b>478.072,15</b>

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21/05/2018 ANNO 2021</b>			
<b>Decorrenza</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Riferimento</b>	<b>importo</b>
<b>SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
	risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive - Fondo consolidato 2017	art. 81 c. 2, lett. a)	104.528,81
	Fondo produttività collettiva e premio qualità individuale - risorse stabili consolidate 2017	art. 81 c. 2, lett. b)	200.907,88
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2017</b>			<b>305.436,69</b>
1/1/2018	incremento per nuovo valore fasce attribuite ex art. 76	art. 81 c. 3, lett. a)	6.239,48
1/1/2018	quota minori oneri derivanti da stabile riduz. personale o razionalizzazione servizi o aumento dotazione organica:	art. 81 c. 3, lett. b) - art. 39 c. 4, lett. b) e d) e c. 8 CCNL 7/4/1999	
	trasferimento funzioni da Enti SSR	DGR 185 2.2.2018 approvaz. definitiva	72.734,08
	trasferimento funzioni da Regione	Linee annuali gestione SSR 2018	31.028,90
2020 diverse decorrenze	completamento manovra dotazione organica 2018	bilancio preventivo 2018, approvato (allegato n. 5) con DGR n. 1423 del 27.7.2018	11.539,98
1/7/2020	trasferimento risorse/funzioni da Enti SSR	trasf. Funzione Ceformed da ASUGI ns. nota prot. 29512 15/9/2020 - nota ASUGI 1/2/2021 prot. 9219 - prot. ARCS n. 3987	11.631,82
<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>			
1/1/2021	risorse derivanti all'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	art. 81 c. 4, lett. b)	-
1/1/2021	risparmi ex art. 16, c. 4, 5 e 6 D.L. 6.7.2011, n. 98 (piani triennali razionalizzaz./riqualificaz. spesa, riordino e ristrutturaz. amm.va, semplificaz. e digitalizzazione)	art. 81 c. 4, lett. c)	-
1/1/2021	risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	art. 81 c. 4, lett. d)	-
1/1/2021	RIA cessati anno precedente (rateo mensilità residue)	art. 81 c. 4, lett. e)	186,85
1/1/2021	incremento 1% monte salari 2001:		
		decreto DSC n. 388/2010	13.123,79
		ASUIUD - decreto n. 359 del 26.4.2017	7.160,61
		AAS2 PEC del 4.10.2017 prot. 56848	3.834,88
	trasferimento funzioni/risorse ex L.R. 17/2014 - DGR 2036/2016 e successive indicazioni operative ai fini della neutralità del SSR	AAS3 PEC del 8.2.2017 prot. 5503	189,37
		AAS5 PEC del 6.4.2017 prot. 28677	1.588,46
		ASUITS PEC del 22.3.2017 prot. 15370	1.704,18
		ASUGI PEC 1/2/2021 prot. 9219 - prot. ARCS n. 3987	392,77
	risorse aggiuntive regionali:		
	rar per continuità dei servizi		
	rar con destinazione agli obiettivi regionali		
	rar attività centralizzate		
	rar sovraziendali Elisoccorso Fvg		
<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>			
	decurtazione per rispetto limite risorse complessive trattamento accessorio anno 2016	art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>			
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		438.610,95
	Totale risorse variabili		28.180,91
	<b>Totale fondo</b>		<b>466.791,86</b>

risorse complessive 944.864,01